

Prot. n. 53/12
Venezia, 12.11.2012

C
i
r
c
o
l
a
r
e

2
0
1
2

S o m m a r i o

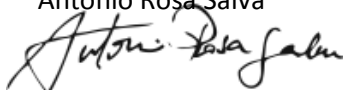
1. Convegno MARTEDI' 20 novembre 2012:

1° Parte: **IL NUOVO REGOLAMENTO DELLE ATTIVITÀ DI SOMMINISTRAZIONE ALIMENTI E BEVANDE:** presentazione del documento in approvazione del Consiglio Comunale, che determina finalità e regole per le aperture di nuove attività di somministrazione nel Comune di Venezia.
2° Parte: **IL NUOVO REGOLAMENTO COMUNALE DELLE ATTIVITA' SU AREE PUBBLICHE.** Aggiornamento sul recepimento delle nuove disposizioni europee, nazionali e regionali.

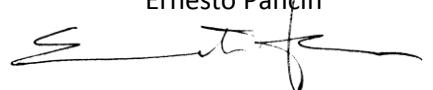
2. Plateatici: decadenza concessioni decennali.
3. Incentivi per l'assunzione di giovani e donne.
4. Oli esausti
5. Assemblea ordinaria 28.11.12.
6. I Servizi dell'AEPE

Cordiali Saluti.

il Vicepresidente
Antonio Rosa Salva



Il Segretario
Ernesto Pancin



Un cammino lungo un anno...

Cari amici Esercenti, *tempus fugit*, dicevano i latini.
Sta finendo un anno travagliato come non mai, la stagione turistica è ormai alle spalle e al Santo Natale manca veramente poco.
Abbiamo percorso assieme un altro anno. Un anno e sembra cambiato il mondo.
Quello che non cambia, però, è la nostra missione: lottare per la nostra Categoria...
Il prossimo mese vi chiederemo di rinnovare la quota associativa, non mancate a questo importante appuntamento: avere un'Associazione forte e rappresentativa, significa essere meglio tutelati nel confronto con la Pubblica Amministrazione.
Cari amici, a presto dunque... (ep)

A e p e : i l p . u . n . t . o d i a . r . r . i . v . o

1. Convegno sul nuovo Regolamento per le aperture di nuove Attività di Somministrazione Alimenti e Bevande.

Abbiamo il piacere di invitare gli Esercenti Veneziani,
martedì 20 novembre alle ore 15.30
presso la Scuola grande di S. Teodoro (100m imbarcadero Rialto),
al Convegno:

1° parte: NUOVO REGOLAMENTO PER LE ATTIVITÀ DI SOMMINISTRAZIONE ALIMENTI E BEVANDE: presentazione del documento in approvazione del Consiglio Comunale.

Finalità e regole per le aperture di nuove attività di somministrazione alimenti e bevande nel Comune di Venezia.

2° parte: IL NUOVO REGOLAMENTO COMUNALE DELLE ATTIVITÀ SU AREE PUBBLICHE: aggiornamento sul recepimento delle nuove disposizioni europee, nazionali e regionali.

Relatori:

- Introduzione di Roberto Miracapillo (consigliere)
- Presentazione dei Regolamenti: Ernesto Pancin
- Conclusioni del Presidente Elio Dazzo

2. Decadenza delle concessioni di suolo pubblico decennali, in applicazione del nuovo regolamento sui “Criteri per l’arredo Urbano e l’occupazione di suolo pubblico.”

Il Comune di Venezia ha emanato un “Avviso Pubblico” nel quale informa della **scadenza di tutte le concessioni di suolo pubblico decennali** (con esclusione di quelle interessate dai “Pianini”) **delle attività di bar, ristoranti**, attività ricettive, artigianali e commerciali, ubicate nel Centro Storico ed Estuario con esclusione del Lido e Pellestrina (vedere lo scadenziario riportato di seguito).

Ciò, per effetto dell’entrata in vigore della deliberazione della Giunta Comunale n. 259/2012, che approva i “Criteri regolamentari per l’arredo urbano e l’occupazione di suolo pubblico”.

Pertanto non è più possibile il rinnovo tacito con il versamento dell’annualità del canone.

I titolari delle concessioni decennali dovranno produrre istanza di adeguamento a quanto disposto dalla delibera di cui sopra, allegando la prescritta documentazione tecnica, nonché una dichiarazione asseverata di un tecnico abilitato, che attesti la conformità del progetto ai succitati criteri.

Tale dichiarazione (asseverazione) definirà la conformità riguardante dimensioni, modalità di occupazione, arredi, rispetto delle distanze prescritte, ecc., **necessaria all’ottenimento del parere obbligatorio della Soprintendenza BB.AA.PP.**

I termini per la presentazione delle istanze sono i seguenti:

- Entro e non oltre il 31.12.2012 presentazione istanze per le concessioni rilasciate per la prima volta antecedentemente al 31.12.1992 (senza contare i subingressi).
- Le concessioni rilasciate prima del 31.12.2002 avranno analoga procedura, con decadenza secondo calendario che verrà comunicato successivamente dai competenti uffici comunali.
- Le concessioni rilasciate successivamente al 1.01.2003, dovranno adeguarsi ai criteri citati, all’atto della loro scadenza decennale.

Importante: la nostra Segreteria ha già inviato via e-mail copia dell'Avviso Pubblico a tutti gli Associati che ci hanno fornito il loro indirizzo di posta elettronica.

Le collaboratrici della nostra Segreteria sono a disposizione per ulteriori informazioni.

Per l'adempimento di quanto richiesto, gli interessati possono usufruire del nostro "Servizio di Consulenza di Architettura", che provvederà nei tempi dovuti e secondo la cartografia del Comune di Venezia, alla predisposizione delle istanze e della documentazione richiesta.

3. Incentivi all'assunzione di giovani e donne – Fondo per la stabilizzazione in contratti a tempo indeterminato a giovani e donne.



Il Ministro del Lavoro, di concerto con il Ministero dell'Economia, ha pubblicato il decreto interministeriale che istituisce il Fondo per il finanziamento di interventi a favore dell'incremento dell'occupazione giovanile e delle donne.

Sono previsti finanziamenti a fondo perduto.

Gli interventi previsti prevedono incentivi in caso di:

1) trasformazione dei contratti a tempo determinato di giovani (fino a 30 anni non compiuti) e di donne (indipendentemente dall'età anagrafica), in contratti a tempo indeterminato;

2) stabilizzazioni, in contratto a tempo indeterminato, di giovani (fino a 30 anni non compiuti) e di donne (indipendentemente dall'età anagrafica) , con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, anche nella modalità di progetto, o delle associazioni in partecipazione con apporto di lavoro.

Le trasformazioni, ovvero stabilizzazioni, si riferiscono a contratti in essere o cessati da non più di sei mesi e mediante la stipula di contratti a tempo indeterminato, anche a tempo parziale (non inferiore a 20 ore settimanali).

In questi casi l'INPS corrisponderà un incentivo del valore di 12.000 euro per ogni trasformazione o stabilizzazione avvenuta a partire dalla data di pubblicazione del presente decreto (17 ottobre 2012) e sino al 31 marzo 2013, fino ad un massimo di dieci contratti per ciascun datore di lavoro.

Gli interventi previsti prevedono incentivi, inoltre, in caso di:

3) assunzione a tempo determinato di giovani (fino a 30 anni non compiuti) e di donne (di qualsiasi età) con orario normale di lavoro (a tempo pieno) purché assunti in eccedenza rispetto la media occupazionale degli ultimi 12 mesi.

In questi casi l'INPS provvederà alla corresponsione di un incentivo del valore di 3.000 euro per ogni assunzione a tempo determinato Di durata non inferiore a 12 mesi, avvenuta a partire dalla data di pubblicazione del presente decreto (17 ottobre 2012) e sino al 31 marzo 2013, fino ad un massimo di dieci contratti per ciascun datore di lavoro.

Gli incentivi sono erogati nei limiti delle risorse finanziarie individuate nel decreto e sono corrisposti dall'INPS in un'unica soluzione e in base all'ordine cronologico di presentazione delle domande da parte dei datori di lavoro, decorsi sei mesi rispettivamente, dalle trasformazioni o stabilizzazioni, ovvero dalle assunzioni.

La fruizione degli incentivi è subordinata alla regolarità contributiva (DURC), al rispetto delle norme in materia di sicurezza sul lavoro, all'osservanza dei contratti collettivi e al rispetto dei limiti previsti dal regolamento (CE) n.1998/2006 in materia di aiuti di stato di importanza minore "de minimis".

Si invitano le aziende interessate a contattare l'ufficio paghe per ogni chiarimento in merito a quanto sinteticamente evidenziato. Per ulteriori informazioni e appuntamenti, contattate la nostra segreteria allo 041 5200119.

4. Ritiro oli esausti: SAPI diventa TRAS-ECO

Informiamo le aziende associate, che affidano il ritiro dell'olio esausto di frittura alla ditta SAPI, che la stessa effettua il ritiro tramite la ditta TRAS – ECO di Ceggia (VE), facente parte dello stesso gruppo imprenditoriale.

Sono mantenute le stesse modalità di ritiro. Di seguito riportiamo le coordinate telefoniche e l'indirizzo della nuova ditta.

TRAS - ECO: Via Tagliamento, 7 30022 CEGGIA (VE)
Tel. 0421/320467 Fax 0421/465042 info@trasecosrl.com www.trasecosrl.com

5. Assemblea

I Signori Associati A.E.P.E. sono invitati ad intervenire all'Assemblea Ordinaria che avrà luogo presso la Scuola Grande di S. Teodoro, S. Marco 4810, il giorno 28 novembre 2012 alle ore 14.30 in prima convocazione ed in seconda convocazione lo stesso giorno alle ore 15.00, per discutere sul seguente ordine del giorno: approvazione bilancio preventivo anno 2013.

Cordiali saluti.

Il Presidente

Elio Dazzo



Attestato di Partecipazione/Delega – Assemblea Generale Ordinaria 28.11.12.

Il Signor..... che è presente partecipando:

- personalmente o delega il Sig. come
 - familiare coadiutore (per ditta individuale)
 - o legale rappresentante, socio, responsabile attività (per società).
- Firma titolare/ Legale Rappresentante

6. I "servizi" dell'AEPE: "prestazioni da Numeri Uno..."



Non siete soddisfatti dei vostri attuali Fornitori di Servizi?

Venite a trovarci: gli Esperti della nostra Associazione potrebbero essere la soluzione che cercavate e sicuramente alle migliori condizioni.

Ecco alcuni dei nostri servizi a vostra disposizione:

Elaborazione Paghe e Tenuta Libri Paghe

- Assistenza sindacale
- Contabilità aziendale
- Piani di autocontrollo HACCP
- Piani per la Sicurezza sui luoghi di lavoro – D.Lgs. 81/08
- Adeguamento scarichi reflui – impianti fognari
- Autorizzazioni igienico sanitarie:** consulenza pratiche

- Assistenza per l'accesso al **Credito**
- Corsi sostitutivi dei **Libretti Sanitari**
- Corsi **abilitanti** alla Somministrazione Alimenti e Bevande
- Apertura nuove attività:** assistenza globale
- Consulenza sul Diritto del Lavoro e fiscale
- Consulenza Prevenzione Incendi
- Consulenza per **vendita e acquisto attività**
- Pareri preventivi per Autorizzazioni Sanitarie
- Ritiro Oli Esausti

...altri problemi? Venite a trovarci!
La soluzione, da noi, è sempre a portata di mano!

L'esperienza AEPE, una certezza ... da oltre 67 anni!

A e p e : i . l p . u . n . t . o d . i a . r . r . i . v . o