

Le pillole di **FIPE**

Notizie, commenti, istruzioni ed altro

Direttore responsabile: Edi Sommariva



Numero 20 - 2011

INCENTIVI ALLE IMPRESE CHE ASSUMONO APPRENDISTI - PROGETTO "AMVA" -



Area Lavoro



a cura di :
Area Lavoro
Silvio Moretti

con la collaborazione di Andrea Stoccoro



IL PROGETTO



Il Ministero del Lavoro e della previdenza sociale ha affidato ad Italia Lavoro spa la realizzazione del nuovo progetto denominato AMVA - "Apprendistato e mestieri a vocazione artigianale" - la cui finalità è la promozione dell'apprendistato come strumento per l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro attraverso un sistema di incentivi alle imprese che utilizzeranno questo tipo di contratto per fare nuove assunzioni.

AMVA



Il programma, che vuole favorire un maggiore utilizzo dell'apprendistato, mira alla creazione di occupazione, in particolare giovanile con un mix di politiche di sviluppo per le imprese, politiche per il lavoro e per la formazione.

BENEFICIARI



- Imprese
- Giovani che intendono avviare un'impresa nei comparti produttivi tipici della tradizione italiana quale può essere in particolare quella della cucina e della ristorazione che Fipe rappresenta

DESTINATARI



L'azione, sviluppata sull'intero territorio nazionale, coinvolgerà i giovani di età compresa tra i 15 e i 35 anni che si trovano nello stato svantaggio secondo quanto stabilito dal Regolamento. CE 800/2008.

Regolamento CE 800/2008, articolo 2: «lavoratore svantaggiato»: chiunque rientri in una delle seguenti categorie: a) chi non ha un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi; b) chi non possiede un diploma di scuola media superiore o professionale (ISCED 3); c) lavoratori che hanno superato i 50 anni di età; d) adulti che vivono soli con una o più persone a carico; e) lavoratori occupati in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25 % la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato membro interessato se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato; f) membri di una minoranza nazionale all'interno di uno Stato membro che hanno necessità di consolidare le proprie esperienze in termini di conoscenze linguistiche, di formazione professionale o di lavoro, per migliorare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile; «lavoratore molto svantaggiato»: lavoratore senza lavoro da almeno 24 mesi;

LINEE DI INTERVENTO



Il Programma si realizza attraverso due linee di intervento:

- un'**azione di sistema**, che prevede di rafforzare la cooperazione tra Stato, Regioni, Servizi per il lavoro, Associazioni di Categoria e Imprese sui temi dell'apprendistato, delle Botteghe dei Mestieri e la Creazione di Nuova Impresa con particolare riferimento a comparti produttivi propri della tradizione italiana;
- una **sperimentazione operativa**, all'interno della quale saranno promossi dispositivi, modalità operative e strumenti per favorire la formazione on the job, l'inserimento occupazionale in sinergia con la Rete di attori costituita proprio grazie all'azione di sistema.

SPERIMENTAZIONE OPERATIVA



Nell'ambito della linea di intervento "sperimentazione operativa" saranno realizzate **3 attività**:

Promozione contratto di apprendistato

Intervento per la promozione del contratto di **APPRENDISTATO**

Tale azione è finalizzata alla promozione e diffusione di un uso più incisivo di dispositivi e strumenti volti a favorire l'inserimento occupazionale di giovani da 15 a 29 anni.

Per le aziende che assumeranno giovani con contratto di apprendistato sono previsti:

- **5.500 euro** di contributo per ogni giovane, che abbia compiuto quindici anni e fino al venticinquesimo anno di età, assunto con contratto di apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale (in tutti i settori di attività);
- **4.700 euro** di contributo per ogni giovane di età compresa tra i diciassette e i ventinove anni, assunto con contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere (in tutti i settori di attività).

Botteghe dei mestieri

Sperimentazione di un modello per formare giovani all'interno di "**BOTTEGHE DEI MESTIERI**" quali strutture impegnate nei comparti produttivi propri della tradizione italiana, individuate mediante un avviso pubblico (110 "botteghe dei mestieri" in altrettante province).

Per questo tipo di azione sono previsti i seguenti incentivi:

- **2.500 euro** mensili per ogni bottega di mestiere in cui 30 giovani disoccupati svolgono un tirocinio semestrale per la formazione on the job;
- **500 euro** mensili per 3.300 giovani (30 per le 110 province) inseriti nelle botteghe che beneficeranno di un periodo (6 mesi) di formazione lavoro in azienda.

Creazione nuove imprese

CREAZIONE NUOVE IMPRESE ovvero sviluppo e gestione di un sistema sperimentale di contributi finalizzati alla creazione di nuova imprenditoria da parte di giovani con attitudine imprenditoriale.

Per questo tipo di azione sono previsti i seguenti incentivi:

- **10.000 euro** per 500 giovani interessati a promuovere nuove imprese nei comparti produttivi propri della tradizione italiana.

RICHIESTA DI CONTRIBUTI



Le imprese possono accedere ai contributi rispondendo al bando pubblico (in allegato) fino al 31 dicembre 2012 (e comunque fino ad esaurimento dei fondi). Tutto lo svolgimento delle pratiche avverrà on line, compreso l'invio della documentazione necessaria e la pubblicazione delle graduatorie dei beneficiari attraverso il sistema informativo dell'Agenzia tecnica del ministero del Lavoro <http://amva.italialavoro.it>.

La versione integrale dell'avviso e la relativa modulistica sono reperibili al seguente link: <http://www.servizilavoro.it/amva>

IN SINTESI

Beneficiari	- Imprese - Giovani che intendono avviare un'impresa nei comparti produttivi tipici della tradizione italiana
Destinatari	Giovani di età compresa tra i 15 e i 35 anni che si trovano nello stato svantaggio (Reg. CE 800/2008)
Interventi e risorse disponibili	<p>Promozione del contratto di apprendistato 5.500 € per ogni giovane – da 15 a 25 anni – assunto con contratto di apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale (in tutti i settori di attività) 4.700 € per ogni giovane – da 17 a 29 anni - assunto con contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere (in tutti i settori di attività)</p> <p>Botteghe dei mestieri 2.500 € mensili per ogni bottega di mestiere in cui 30 giovani disoccupati svolgono un tirocinio semestrale per la formazione on the job 500 € mensili per 3.300 giovani (30 per le 110 province) inseriti nelle botteghe che beneficeranno di un periodo (6 mesi) di formazione lavoro in azienda</p> <p>Creazione nuove imprese 10.000 € per 500 giovani interessati a promuovere nuove imprese nei comparti produttivi propri della tradizione italiana</p>

GUIDA AL RAPPORTO DI LAVORO NEI PUBBLICI ESERCIZI – 3° EDIZIONE

La guida rappresenta un sussidio pratico per tutte le fasi dello svolgimento del rapporto di lavoro, riepilogando i principali adempimenti cui si trova di fronte l'impresa nella gestione del personale.



Questo strumento consente anche alle imprese di più piccole dimensioni di attuare una corretta ed oculata gestione, utilizzando tutte le opportunità che il rinnovato Contratto di Lavoro può offrire.

La guida fornisce utili indicazioni in merito:

- alle più diffuse tipologie contrattuali utilizzabili nel settore del Turismo;
- orario di lavoro;
- assistenza sanitaria integrativa;
- retribuzione e aliquote contributive ;
- secondo livello di contrattazione che si svilupperà a partire dal 1 gennaio 2011.